

تبلیغات فریبنده برای اعزام پرستاران به خارج

سازمان نظام پرستاری نسبت به مراکز غیر مجاز کاریابی خارج از کشور به پرستاران هشدار داده است

مستوره برادران نصیری / گروه جامعه

مهاجرت پرستاران کشور برای کار در خارج از کشور، در سال‌های اخیر افزایش یافته است تا جایی که بنزگی رئیس هیات مدیره انجمن کاریابی‌های بین‌المللی از اعزام ۲۰۰۰ پرستار ایرانی به کشور ترکیه خبر داد. مهرداد ایوبی اظهار امیدواری کرد با اعزام ۲۰۰۰ پرستار به ترکیه در سال جاری، تعداد کل اعزام‌های نیروی کار در رشته‌های مختلف به ۷۰۰۰ نفر افزایش یابد. هم‌زمان با اعلام این خبر، پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان نظام پرستاری کشور به نقل از رئیس این سازمان نسبت به تبلیغات گمراه‌کننده کار در خارج از کشور برای پرستاران هشدار داد.

به گفته غضنفر میرزاییگی اخیراً شاهد تبلیغات گسترده و پرزرق و برقی در مورد اعزام پرستاران به ترکیه، انگلیس و کشورهای دیگر برای کار هستیم که مورد تأیید نیستند. ماجرا از این قرار است که با توجه به کارآمدی و تبحر پرستاران ایرانی، کشورهای زیادی به دنبال جذب پرستاران ایرانی هستند. از طرفی موسسات و مراکزی نیز در این خصوص مشغول به کارند که ظاهراً این مراکز در مواردی از طریق سازمان نظام پرستاری و وزارت بهداشت درخواست خود را به صورت رسمی اعلام می‌کنند و سازمان نظام پرستاری و دفتر روابط بین‌الملل و وزارت بهداشت صحت و سقم این موارد را بررسی کرده و در مواردی که مشکلی نباشد به مراکز کاریابی اجازه تبلیغ می‌دهد.

اما بر اساس اعلام سازمان نظام پرستاری در مواردی ممکن است این مراکز پرستاران را برای مراقبت از بیماری‌های خطرناک و واگیر مانند ایدز مشغول کنند.

به گفته میرزاییگی، تجارب گذشته نشان می‌دهد در مواردی که این استعلامات و بررسی‌ها از مراجع قانونی و معتبر انجام شده، اعزام پرستاران برای کار به کشورهای مختلف موفق بوده و شأن پرستاران و کشورمان حفظ شده است، اما در موارد غیرمجاز ممکن است بلافاصله و خطرات زیادی به پرستارانی که به امید کار به خارج می‌روند، وارد شود و از آنها سوءاستفاده گردد.

بر همین اساس سازمان نظام پرستاری با اعلام شماره تماسی از پرستاران خواسته است که قبل از اقدام و اعزام حتماً از واحد بین‌الملل سازمان نظام پرستاری (۸۸۲۵۸۵۲) استعلام کنند تا دچار مشکل نشوند.

■ اشتغال پرستاران در خارج، بدون آمار

هر چند همه شواهد از افزایش مهاجرت پرستاران حکایت دارد و به گفته رئیس هیات مدیره انجمن کاریابی‌های بین‌المللی ۲۰۰۰ نفر فقط در سال ۹۰ از ایران خارج شده‌اند، اما هیچ عدد و رقمی از این مهاجرت‌ها موجود نیست. محمد



مربوط می‌شود.

به گفته دبیر کل خانه پرستار، اغلب فارغ‌التحصیلان رشته پرستاری بین کار کردن در این شغل با سختی کارش و پرداخت‌های کم و بیکاری، بیکاری یا کار در سایر مشاغل را ترجیح می‌دهند.

اما علت مهاجرت پرستاران نیز به نوعی به همین دلایل برمی‌گردد. شریفی مقدم در این خصوص می‌گوید: متوسط حقوق یک پرستار در کشور در بهترین حالت حدود ۶۰۰ هزار تومان یعنی معادل ۴۰۰ دلار است، اما همین میزان در کشورهای پیشرفته حدود ۴۰۰۰ دلار است.

به گفته او، علاوه بر این اختلاف ۱۰ برابری میزان حقوق، سختی کار پرستاران نیز در ایران بسیار بیشتر است. دبیر کل خانه پرستار ادامه می‌دهد: در مراکز بیمارستان ما به دلیل کمبود نیروی پرستار به ازای ۱۲ تا ۱۵ تخت بیمارستانی یک پرستار مشغول به کار است، در حالی که در کشوری مانند آمریکا یک پرستار تنها مسوول ۴ تخت است و در شیفت کاری‌اش مسوولیت بیشتر از ۴ بیمار را ندارد.

او به بحث شأن این حرفه در ایران اشاره و اظهار می‌کند: در کشور ما پرستار از نسوی همراه بیمار مورد فحاشی و تنک قرار می‌گیرد و نظام سلامت پزشک‌سالار مانده‌اند از لحاظ جایگاه و نه از لحاظ مالی توجهی به سایر گروه‌های

شرفی مقدم، دبیر کل خانه پرستار نیز نبود آمار در این خصوص را تأیید می‌کند و به «جام‌جم» می‌گوید: آماری نداریم اما از آنجا که اغلب پرستاران شخصاً برای رفتن اقدام می‌کنند، عدد و رقم واقعی مهاجرت پرستاران برآیندی به دست نمی‌آید.

به گفته وی، مسیرهای مهاجرت پرستاران تنها به مراکز کاریابی ختم نمی‌شود و به جرات می‌توان گفت ۷۰ درصد پرستاران شخصاً برای رفتن اقدام می‌کنند.

شریفی مقدم ادامه می‌دهد: اغلب کشورهای متقاضی کار پرستاران ایرانی دارای سایت‌های مشخصی هستند که پرستاران با مراجعه به این سایت‌ها و پر کردن فرم‌های مورد نظر می‌توانند برای مهاجرت اقدام کنند و لزوماً نیازی به استفاده از موسسات کاریابی نیست.

■ مهاجرت پرستاران، چرا؟

پرستاری تنها رشته گروه پزشکی محسوب می‌شود که به گفته مسوولان بیکاری ندارد. در واقع به رغم زیاد بودن تعداد فارغ‌التحصیلان این رشته خصوصاً در دانشکده‌های پرستاری دانشگاه آزاد اما اغلب پرستاران در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی دولتی و خصوصی جذب می‌شوند.

البته این اتفاق از نگاه پرستاران یک حسن محسوب نمی‌شود، چرا که بیکار نبودن پرستاران به سختی کار آنها

پیراپزشکی از جمله پرستاران ندارد.

به گفته او، میزان دریافتی یک پرستار در آمریکا یک چهارم درآمد یک جراح قلب است، در حالی که کارانه پزشکان در ایران نسبت به پرستاران ۱۰۰ تا ۵۰۰ برابر است.

■ ۲ قانون، بدون اجرا

علاوه بر مقایسه‌هایی که در خصوص میزان درآمد و فشار کار پرستاران ایرانی و خارجی مورد بحث است، اجرا نشدن قوانینی که به نفع پرستاران در مجلس تصویب رسیده نیز از مباحث قابل چالش مطالبات این گروه محسوب می‌شود.

طرح تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری با بیش از ۴۰۰ نوع خدمت انجام شده و حدود ۴ سال پیش در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده، اما هنوز به مرحله اجرا نرسیده است. علاوه بر این، قانون ارتقای بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت نیز فروردین سال ۸۸ به تصویب رسید و در پی آن دولت این نامه اجرایی این قانون را با پیگیری‌های وزارت بهداشت تصویب کرد. بر اساس این قانون قرار شد تا با استفاده نیروی جدید، ساعت کاری پرستاران کاهش یابد.

اما این قانون نیز مشمول گذشت زمان شده است. با این تفاسیر نه تنها می‌توان افزایش مهاجرت پرستاران را پذیرفت بلکه حتی می‌توان به آنها حق داد که برای فشار کاری کمتر و درآمد بیشتر به مهاجرت تن دهند.