

## غرامة ألف ريال على الموظفة المخالفة لضوابط «الحجاب الشرعي»

النسخة الورقية - سعودي

الأحد، ١٨ أكتوبر/ تشرين الأول ٢٠١٥ (٠١:٠٠ - بتوقيت غرينتش)

آخر تحديث: الأحد، ١٨ أكتوبر/ تشرين الأول ٢٠١٥ (٠١:٠٠ - بتوقيت غرينتش)

جدة - منى المنجومي

> قررت وزارة العمل أن عدم التزام الموظفة بضوابط الحجاب الشرعي المحتشم، أثناء فترة دوامها داخل المنشأة، يعتبر مخالفه، بحسب القانون الجديد، وحددت عقوبتها بغرامة ألف ريال. وألزمت منشآت قطاعات الأعمال التي تعمل لديها نساء بكتابه تعليمات واضحة وصرحية لضوابط «الحجاب الشرعي» داخل المنشأة.

وبحذر من أن عدم التزام المنشأة بوجود تعليمات مكتوبة عن ضوابط الحجاب الرسمي للعاملات يعد مخالفًا لقانون العمل، بعد تعديله الذي بموجبه فرضت 5 آلاف ريال غرامة مالية على المنشأة. [\(للمزيد\)](#)

ويفسر مصدر مطلع في وزارة العمل لـ«الحياة» أن «وزارة العمل شددت على توفير الأقسام النسائية المنفصلة تماماً عن الأقسام الرجالية في منشآت الأعمال، وحددت ضوابط خاصة في تلك الأقسام لا بد من توفيرها، بهدف الحفاظ على خصوصية المرأة ومراعاة الضوابط الشرعية أثناء فترة عملها، على أن تغريم كل منشأة غير ملتزمة بتلك الضوابط الخاصة بالأقسام النسائية 10 آلاف ريال، ويلزم صاحب المنشأة بإزالة المخالفه، وتوفير جميع الاحتياطات في القسم النسائي، خلال شهر من تاريخ المخالفه».

وبحسب المصدر، فإن التعديلات الجديدة شملت بنوداً خاصة بتشغيل الأحداث، وأخرى للعامل في المواقع البحرية؛ السفن والمناجم وقال: «يلزم النظام الجديد أصحاب الأعمال بتسجيل أسماء الأحداث من هم دون 15 عاماً في مكاتب العمل قبل مباشرتهم العمل في المنشأة. وفي حال تم ضبط تشغيل حدث من دون تسجيل اسمه فإن الوزارة حددت 5 آلاف ريال عقوبة على صاحب المنشأة، تزداد بازدياد عدد الأطفال العاملين لديه، الذين لم تُسجل أسماؤهم».